

MANUAL PROSEDUR
PENGAJUAN KONTRAK PEGAWAI



FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
MALANG
2016



**MANUAL PROSEDUR
PENGAJUAN KONTRAK PEGAWAI**

**FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

Kode Dokumen	:	01400 04425
Revisi	:	0
Tanggal	:	1 September 2016
Diajukan oleh	:	Gugus Jaminan Mutu Trining Widodorini, drg., M.Kes
Dikendalikan oleh	:	Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan Novi Khila Firani, dr., M.Kes., Sp.PK
Disetujui oleh	:	Dekan R. Setyohadi, drg., MS

KATA PENGANTAR

Rasa syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah S.W.T karena hanya atas kehendak dan karuniaNya kami diberi kemampuan / kekuatan untuk dapat menyusun Buku Manual Prosedur FKG UB tepat pada waktunya. Buku manual prosedur ini berisi tujuan, ruang lingkup, definisi, referensi / dokumen terkait, garis besar prosedur dan bagan alir, yang diharapkan dapat dipakai sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan di FKG UB.

Kami menyadari bahwa Buku manual prosedur ini masih jauh dari kesempurnaan dan untuk itu kritik dan saran selalu kami harapkan dalam rangka menuju yang lebih baik lagi. Bagi semua pihak yang banyak memberi kontribusi langsung maupun tidak langsung atas tersusunnya Buku manual prosedur ini kami ucapkan terimakasih.

DAFTAR ISI

	halaman
LEMBAR PENGESAHAN	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
PENGAJUAN KONTRAK PEGAWAI	4
- Tujuan	4
- Definisi	4
- Pihak Terkait	4
- Referensi	4
- Garis Besar Prosedur	5
BAGAN ALIR	6

MANUAL PROSEDUR PENGAJUAN KONTRAK PEGAWAI

Tujuan

Sebagai pedoman dalam proses Pengajuan Kontrak Pegawai

Definisi

Perjanjian Kontrak Kerja adalah perjanjian antara pegawai baru dengan Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Brawijaya yang memuat hak dan kewajiban di kedua belah pihak

Pihak Terkait

1. Dekan,
2. Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan,
3. KTU,
4. Kassubbag Keuangan dan Kepegawaian,
5. Tenaga Kependidikan Bagian Kepegawaian dan
6. Pegawai terkait

Referensi

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. PP Nomor 17 tahun 2010 Jo. Nomor 66 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
4. KepMendiknas Nomor 232 tahun 2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Perguruan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa
5. Kepmendiknas Nomor 45 Tahun 2002 tentang Kurikulum Pendidikan Tinggi
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 080/O/2002 tentang Statuta Universitas Brawijaya;
7. Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI No. 4 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Brawijaya

8. Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor: 20 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja.

Garis Besar Prosedur

1. Yang bersangkutan diterima sebagai pegawai di lingkungan Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Brawijaya
2. Sudah mengadakan wawancara dengan pimpinan terkait tentang hak dan kewajiban yang akan diterimanya sebagai pegawai baru Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Brawijaya
3. Telah menjalani masa percobaan selama 3 (tiga) bulan
4. Menyiapkan surat perjanjian kontrak kerja untuk mendapatkan persetujuan dari : Kedua belah pihak, Calon pegawai, Pejabat FKG UB.
5. Mengevaluasi dan koreksi isi surat perjanjian kontrak kerja, dengan memperhatikan: Penempatan, Ijasah terakhir, Gaji, dan Berlakunya masa kontrak
6. Pelaksanaan Penandatanganan surat perjanjian kontrak kerja yang telah disepakati kedua belah pihak,dengan masa percobaan 3 (tiga) bulan dan Pegawai kontrak yang bersangkutan menyiapkan materai
7. Registrasi surat perjanjian kontrak kerja dan Nomor Induk

BAGAN ALIR

